

Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Профессиональное училище №49»


УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ ПУ №49
В.П. Акимов В.П. Акимов
«08» декабря 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о предоставлении оплачиваемых выходных дней сотрудникам,
которые сделали прививку от (COVID-19)**

**Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Профессиональное училище № 49».**

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Разработано:			
Секретарем-руководителя	Тетюхиной Ю.Е.	<i>Ю.Е. Тетюхина</i>	08.12.21
Согласовано:			
Главным бухгалтером	Уланова К.В.	<i>К.В. Уланова</i>	08.12.21
Введено в действие приказом директора училища № 83 от «08» декабря 2021 г.			

п. Серп и Молот
2021г.

ГБПОУ «Профессиональное училище № 49»

ПРИКАЗ
п. Серп и Молот

от 08.12.2021 г.

№ 83

**«О предоставлении дополнительного дня
отдыха работникам, которые прошли вакцинацию»**

В связи с вакцинацией работников ГБПОУ «Профессиональное училище № 49» от коронавирусной инфекции

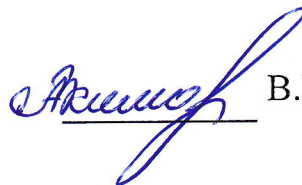
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Предоставлять два оплачиваемых выходных дня при вакцинации от коронавирусной инфекции для всех работников ГБПОУПУ № 49, которые прошли первый и второй этапы вакцинации. Указанный день может быть предоставлен работнику как в день вакцинации, может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года.

2. Главному бухгалтеру К.В. Улановой производить оплату за дополнительные выходные дни работникам ГБПОУПУ № 49 в размере средней заработной платы.

3. Секретарю-руководителю Ю.Е. Тетюхиной ознакомить с приказом всех сотрудников образовательного учреждения, которые прошли первый или второй этапы вакцинации от коронавирусной инфекции.

Директор


В.П. Акимов

С приказом ознакомлены:

Секретарь руководителя


Ю.Е. Тетюхина

13 декабря 2021 года

Главный бухгалтер


К.В. Уланова

13 декабря 2021 года

Утверждаю:
Директор ГБПОУПУ № 49

В.П. Акимов



ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении оплачиваемых выходных дней сотрудникам,
которые сделали прививку от (COVID-19)
в государственном бюджетном профессиональном
образовательном учреждении «Профессиональное училище № 49»

І. Правовое обоснование

Настоящее Положение о предоставлении выходных оплачиваемых дней при вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Профессиональное училище № 49» (далее Образовательная организация) разработано на основании следующих нормативных документов:

- Перечня поручений Президента Российской Федерации от 24.10.2021 г. № Пр-1998 абзаца три подпункта «д» пункта 6 по итогам совещания с членами Правительства Российской Федерации, состоявшегося 20.10.2021 г., в части принятия или внесения изменения в действующие локальные нормативные акты, предусматривающего освобождения от работы в течении двух дней, с сохранением заработной платы, работников при вакцинации против коронавирусной инфекции COVID-19;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Настоящее Положение разработано в целях регулирования трудовых отношений в дни вакцинации от новой коронавирусной инфекции и (или) в дни после ее получения (далее – вакцинация).

Условия и случаи освобождения работника от работы с сохранением за ними места работы, должности и заработной платы урегулированы Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Указанные акты предоставление оплачиваемых дней в связи с вакцинацией не регулируют.

Вместе с тем, ТК РФ предусматривает, что:

- регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров (статья 9 ТК РФ);
- работодатели вправе предусмотреть в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте организации мероприятия по оздоровлению работников (часть 2 статьи 41 ТК РФ).

- работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей самостоятельно устанавливают дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено ТК РФ и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления таких отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (часть вторая статьи 116 ТК РФ).

Статьей 73 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» установлено, что федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, применяются к отношениям, связанным с гражданской службой, в части, не урегулированной настоящим Федеральным законом.

II. Общие условия предоставления дополнительного оплачиваемого дня в образовательной организации

За день вакцинации работнику предоставляется дополнительный оплачиваемый день. Указанный день может быть предоставлен работнику как в день вакцинации, может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года.

Условия освобождения работника от работы с сохранением за ним места работы, должности и заработка за день вакцинации предусматривается в коллективном договоре, трудовом договоре или ином локальном нормативном акте с учетом мнения профсоюзной организации (при ее наличии).

Также образовательная организация предоставляет дополнительный оплачиваемый день за вакцинирование путем издания распорядительного акта, например, приказа работодателя.

Для предоставления дополнительного оплачиваемого дня работник предоставляет справку (сертификат) о проведении вакцинации. Работник согласовывает дату использования такого дня с работодателем, так как его предоставление предполагает необходимость учета как пожеланий работника, так и производственных интересов.

Работнику на предоставленный день отдыха сохраняется заработная плата.

В частности, порядок расчета средней заработной платы регулируется статьей 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

По вопросам организации работы о предоставлении дополнительного оплачиваемого дня консультирование работодателей и работников осуществляется Департаментом труда и занятости населения области.

Пример приказа о предоставлении дополнительного дня отпуска с сохранением за работниками заработной платы:

« _____
(наименование организации)

_____ (место нахождения, контактные данные)

ПРИКАЗ

о предоставлении дополнительного дня отдыха работнику, который прошел вакцинацию
№ _____

В связи с вакцинацией работника _____ от коронавирусной инфекции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить _____ года оплачиваемым выходным днем для работника, который прошел первый/второй этап вакцинации от коронавирусной инфекции _____ 2021 года, согласно списку работников _____, подлежащих вакцинации (приложение № 1).

2. _____ произвести оплату за дополнительный выходной день _____ года работнику _____ в размере средней заработной платы.

3. _____ ознакомить с приказом работника образовательной организации, который прошел первый/второй этап вакцинации _____ от _____ коронавирусной _____ инфекции

Руководитель

С приказом ознакомлен(а):

_____»

Пример заявления о предоставлении дополнительного дня отпуска с сохранением за работниками заработной платы:

«Директору _____
(наименование организации, Ф.И.О. руководителя)

_____ (должность и Ф.И.О. работника)

Заявление

Прошу предоставить дополнительный оплачиваемый выходной день _____ года с сохранением заработной платы для прохождения вакцинации от коронавирусной инфекции

_____ (_____)
(дата, подпись)»